

ICS Industriens problemløser A/S

CSR - Corporate Social Responsibility

Code of conduct (adfærdskodeks)

Indledning

ICS A/S aktiviteter er baseret på respekt for såvel medarbejdere og samarbejdspartnere, som omverdenen og miljøet. Arbejdet med spørgsmål, der vedrører miljø, etik og kvalitet udgør en integreret del af virksomhedernes strategiske og operative aktiviteter.

ICS A/S mål er at skabe merværdi for sine interessenter og bygge relationer, baseret på respekt, ansvar og høj kvalitet. ICS A/S arbejder sammen med sine samarbejdspartnere og underleverandører på, at skabe positive forandringer og motivere dem til at følge de synspunkter, der kommer til udtryk i ICS A/S "Code of conduct".

1. Ethiske aktiviteter – værdier og virksomhedsprincipper

ICS A/S aktiviteter skal blandt andet udføres efter retningslinjerne for langsigtet sund udvikling. Ud over virksomhedsøkonomiske krav, mål og retningslinjer skal firmaets aktiviteter også udføres med høje krav til integritet og etik.

ICS A/S stræber efter at have en etisk holdning til firmaets aktiviteter, via gennemsikuelighed og ansvarlighed. Det kommer til udtryk såvel i medarbejdernes interne relationer, som i deres eksterne kontakt til kunder, leverandører, aktionærer og andre interessenter. Det overordnede formål er at undgå, at der kan stilles spørgsmålstejn ved firmaets integritet. Samtidig giver det også forretningsmæssige fordele, da det styrker tilliden mellem firmaet og dets medarbejdere og samarbejdspartnere.

ICS A/S og medarbejdere skal overholde følgende retningslinjer:

ICS A/S følger som minimum gældende love og regler. ICS A/S vil efter behov indføre normer, som følger denne "Code of conduct", hvor eksisterende love og regler ikke er tilstrækkelige til at opfylde mål.

ICS A/S respekterer grundlæggende menneskelige rettigheder og vejledes i sine handlinger af forskrifterne i FN's Global Compact.

ICS A/S har en åben indstilling til dialogen med dem, der påvirkes af firmaets aktiviteter.

ICS A/S svarer på forespørgsler fra udenforstående og kommunikerer med berørte parter på en korrekt og effektiv måde.

Inden for de områder, hvor ICS A/S har indflydelse, skal vi stræbe efter, at alle interessenter som fx leverandører og underleverandører, følger principperne i denne "Code of Conduct".

2. Medarbejdere

ICS A/S stræber efter at være en respekteret arbejdsgiver – både for nuværende og potentielle medarbejdere. Vi vil sørge for et godt arbejdsmiljø både fysisk og socialt. Vi vil desuden stræbe efter at være attraktive arbejdsgivere med hensyn til medarbejdernes personlige udvikling.

Denne "Code of Conduct" retter sig ikke mod forretningsmæssige spørgsmål, som hører under de enkelte personalefunktioner, men udstikker kun regler, der har karakter af minimumskrav.

Relationen til og mellem de ansatte, skal bygge på gensidig respekt og værdighed, samt rimelig indflydelse på områder, som påvirker den enkeltes arbejdssituation/arbejdsmiljø.

De ansættelsesvilkår, herunder økonomisk compensation og arbejdstider, som tilbydes til firmaets medarbejdere, skal som minimum opfylde minimumskravene i den nationale lovgivning eller være i overensstemmelse med relevante normer.

ICS A/S accepterer ikke tvangsarbejde, slavearbejde eller andre former for ufrivilligt arbejde.

ICS A/S ansætter ikke personer under 15 år.

ICS A/S giver alle firmaets medarbejdere lige muligheder, uanset køn, alder, etniske eller nationale tilhørsforhold, religion, seksuel orientering eller andre særskilte forhold. Firmaet tillader hverken diskrimination eller chikane.

ICS A/S erkender arbejdstagerens ret, til at stifte eller tilslutte sig fagforeninger i overensstemmelse med landets love og principper.

Det arbejdsmiljø, som ICS A/S tilbyder, skal være sikkert og sundt. De respektive ledere er ansvarlige for, at arbejdet udføres på en sådan måde, at skader og sygdomme forebygges. ICS A/S skal som minimum følge gældende love omhyggeligt, med hensyn til sundhed og sikkerhed og/eller de bestemmelser vedrørende sundhed og sikkerhed, som fremgår af indgåede aftaler.

3. Markeder, kunder og leverandører

ICS A/S aktiviteter bygger på nære og langsigtede relationer til kunder, leverandører og andre forretningspartnere. ICS A/S vil opfattes som en troværdig, langsigtet og pålidelig samarbejdspartner og vil agere professionelt, ærligt og etisk korrekt.

Firmaet accepterer ikke korrupsion, bestikkelse eller andre illegale, konkurrencebegrænsende foranstaltninger. Alt salg og markedsføring af ICS A/S produkter og tjenester sker i overensstemmelse med relevante love og regler i de respektive lande.

ICS A/S må ikke agere i strid med gældende konkurrencelovgivning. Firmaet deltager ikke i karteller eller anden form for ulovligt samarbejde med konkurrenter, kunder eller leverandører. Hvis firmaet bliver kontaktet med forslag om et sådant samarbejde, skal dette rapporteres til ledelsen.

ICS A/S må ikke tilbyde eller give upassende betaling eller anden compensation til personer eller organisationer med det formål at få personen eller organisationen til at etablere eller bevare en forretningsrelation til ICS A/S.

ICS A/S må ikke, direkte eller indirekte, anmode om eller acceptere nogen form for upassende betaling eller anden kompensation, som gives med det formål at etablere eller bevare en forretningsrelation til ICS A/S.

For at undgå interessekonflikter må ansatte i ICS A/S kun give eller modtage gaver og tjenester, som:

- Ikke er i strid med gældende lovgivning.
- Er på linje med almen forretningspraksis.
- Ikke udgør nogen større økonomisk værdi.
- Ikke med rimelighed kan betragtes som bestikkelse.

ICS A/S medarbejdere skal undgå, at havne i situationer, hvor deres personlige eller økonomiske interesser, kan komme i konflikt med ICS A/S. Ved risiko for en sådan interessekonflikt, skal medarbejderen rapportere dette til sin nærmeste overordnede og rette sig efter dennes beslutning.

ICS A/S respekterer andre virksomheders aktiver – og beskytter ICS A/S materielle og immaterielle aktiver mod tab, tyveri, indtrængning og misbrug.

4. Leverandører/samarbejdspartnere

Inden for de områder, hvor ICS A/S har indflydelse, skal firmaet stræbe efter, at leverandører og underleverandører følger principperne i ICS A/S "Code of Conduct" og eksempelvis tilbyder deres ansatte et sikkert og sundt arbejdsmiljø. ICS A/S køber ikke produkter fra leverandører, som efter anmodning ikke skriftligt kan dokumentere, at børnearbejde ikke er tilladt i produktionen.

5. Miljø

ICS A/S miljøpolitik udtrykker firmaets vilje til, at tage sin del af ansvaret for at forbedre miljøet og medvirke til en bæredygtig udvikling. Kredsløbsstankegang og balanceret anvendelse af naturens ressourcer, skal udgøre et vigtigt omdrejningspunkt for firmaets aktiviteter. Miljøarbejdet udføres inden for rammerne af forretningskonceptet og er solidt integreret i virksomhedens drift. Et højt kompetenceniveau hos medarbejderne og konstant opfølgning/udvikling af firmaets viden om miljømæssige effekter, skaber en helhedsorienteret indgangsvinkel til miljømæssige spørgsmål. Der skal træffes miljømæssige foranstaltninger så vidt det er teknisk muligt, forretningsmæssigt rimeligt og miljømæssigt motiveret. Ansvaret for det løbende miljøarbejde ligger hos ledelsen. (Læs mere i ICS A/S "Firmahåndbog".)

6. Socialt ansvar

ICS A/S skal stræbe efter at etablere gode relationer i de samfund, hvor de har aktiviteter. Virksomhedsmæssige beslutninger, som kan have store samfundsmæssige konsekvenser skal, så vidt det er muligt, altid omfatte forudgående dialog (alternativt efterfølgende dialog så hurtigt som muligt) med repræsentanter fra det pågældende samfund, med det formål at identificere eventuelle behov for fælles foranstaltninger.

Som et minimum skal ICS A/S agere i overensstemmelse med gældende lovgivning og regler.

7. Anvendelse

Samtlige ledere hos ICS A/S er ansvarlige for overholdelse af denne "Code of Conduct".

Samtlige ansatte i ICS A/S er ansvarlige for, at de selv, lige som den virksomhed de er aktive i, agerer i overensstemmelse med dennes værdier og principper. Det er de respektive medarbejders eget ansvar, at sikre de har tilstrækkelig med information om relevante love, regler og politikker i forbindelse med alle forretnings-, personale- og investeringsmæssige beslutninger. ICS A/S forventer denne gode opførsel fra samtlige personer, som agerer på firmaets vegne. Det er den enkelte ledende beslutningstagers ansvar, at rapportere samtlige eventuelle tilfælde af bedrageri og anden kriminell adfærd til koncernledelsen. Konstaterede overtrædelser af ICS A/S "Code of Conduct" fører omgående til disciplinære foranstaltninger, inklusiv eventuel afskedigelse ved alvorlige afvigelser fra retningslinjerne.

ICS A/S medarbejdere, som er usikre på, hvorvidt en bestemt adfærd er i modstrid med denne "Code of Conduct", skal rådføre sig med deres nærmeste overordnede, inden der træffes beslutning om det pågældende spørgsmål.

8. Denne politik

Den senest opdaterede version/udgave af politikken skal til enhver tid være tilgængelig på ICS A/S hjemmeside. Samtlige ansatte er ansvarlige for at holde sig opdateret om den senest reviderede politik. Denne "Code of Conduct" skal indgå i introduktionsuddannelsen for nyansatte i firmaet.

ICS Industriens problemløser A/S

12/5-2011